



Les services Carrières des associations d'Intermines, ESCP Europe, UniAgro, EMLYON Business School et des Arts et Métiers sont heureux de vous convier à une table-ronde sur le thème :

## « Travailler en Inde et au Brésil »

**Mardi 29 janvier 2013**

**de 18h30 à 21h**

**accueil à partir de 18h30**

**Ecole des Mines ParisTech**

60 boulevard Saint Michel

75006 Paris

Métro Luxembourg

*Troisième économie d'Asie, l'Inde figure désormais parmi les grandes nations économiques mondiales. Avec une population d'1.2 milliard d'habitants, son marché intérieur est vaste et ses besoins en main d'œuvre qualifiée sont très élevés.*

*Le pays a mis l'accent sur la formation de ses élites au cours de ces dernières années. Néanmoins, les cadres techniques hautement qualifiés ou le personnel d'encadrement en provenance de l'étranger sont très fréquemment sollicités.*

*Le Brésil, quant à lui, représente un immense marché de plusieurs millions d'habitants dont la consommation intérieure représente le véritable moteur de la bonne santé économique. L'économie brésilienne est une économie plutôt solide et qui a bien résisté à la récente crise économique et financière. Les perspectives de croissance restent plutôt bonnes (on attend 3 % de croissance cette année, 6.9% en Inde, source FMI).*

*Face à l'atonie des économies des pays développés, nombreux sont les diplômés désireux de tenter leur chance en Inde ou au Brésil, attirés par le dynamisme et la jeunesse de ces pays.*

*Mais derrière cette attractivité de façade, les opportunités d'emploi existent-elles ? Pour quel type de profil : ingénieurs, managers ? Les conditions d'accès au marché du travail sont-elles à la portée de tous ? Comment envisager concrètement une expatriation dans de bonnes conditions ?*

Pour répondre à ces questions et partager leur expérience sur ces pays, la table-ronde sera composée de :

- **Jacques-Olivier Meyer**, Directeur Associé, **INTELF** - Conseil en Ressources Humaines Internationales
- **Laurent Benisty**, Consultant en Développement d'affaires au Brésil
- **Aaron Le Pierrès**, Mines, EMLYON 06, **xy Europe**, accompagne les entreprises françaises (PSA, Renault...) dans leur implantation sur le marché indien
- **Anne-Catherine Yon**, ESCP Europe, **DAAC Partners**, cabinet de recrutement spécialisé à l'international.

Nous visionnerons au cours de la soirée le témoignage vidéo de **Henry de Montjoye**, Directeur Général de **Mercuri Urval Inde** et de **Philippe Roujon**, Mines, responsable de l'intégration de la filiale indienne au sein du groupe français agroalimentaire Roquette, et membre du réseau des Conseillers Français du Commerce Extérieur en Inde.

Nous vous attendons nombreux !

**Michelle Rosaire**

Responsable Emploi/ Carrières Intermines

**Sylvie de Martène**

Responsable Carrières Diplômés EMLYON Business School

**Joëlle Planche-Ryan**

Responsable Développement Pôle Carrières Association des A&M

**Lucie Martin**

Responsable UniAgro Carrières

**Michelle Lévine**

Careers Manager ESCP Europe Alumni

**Jacques-Olivier MEYER** : est diplômé d'HEC Paris (89), d'un Master 2 Recherche en Finance de l'université Paris 2 Panthéon-Assas et d'un Master 1 en Economie internationale de l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne.

Directeur des Ressources Humaines internationales pour des groupes de services aux collectivités et pharmaceutiques de taille mondiale pendant une quinzaine d'années, Jacques-Olivier a fondé **Intelfi**, sa société de conseil en Ressources Humaines internationales, qui compte 60% de clients grands groupes, 30% de PME et 10% de particuliers.

Jacques-Olivier partage son temps entre missions de conseil pour Intelfi, consultations pour des ONG et enseignement, notamment pour le Celsa Sorbonne Paris IV où il a créé il y a 7 ans les enseignements de Ressources Humaines internationales pour les Master 2 RH et communication.

Spécialiste avec ses collaborateurs des carrières internationales, il développe les activités du cabinet en matière de rémunérations internationales, de fiscalité professionnelle des dirigeants et de négociation du contrat de travail international, pour les entreprises et leurs salariés appelés à s'investir à l'international, qu'il s'agisse de missions ponctuelles ou d'expatriations, parfois successives. [www.intelfi.com](http://www.intelfi.com)

**Aaron Le Pierrès** : a travaillé 2 ans en Inde, après l'Ecole des Mines de Nantes et son master Entreprendre à EMLYON, pour Thalès (électronique, défense, sécurité) de 2006 à 2008. A son retour en France, il a contribué pendant 2 ans à la formation de l'Indian Business Group au sein de la branche conseil d'Ernst & Young. Depuis la reprise d'**xy Europe**, en 2011, il accompagne régulièrement de nombreuses entreprises européennes dans leur réussite en Inde, à l'image par exemple du groupe PSA ou de Renault, lors de son partenariat avec Bajaj Auto, ou encore de l'implantation en Inde de la société allemande Mahle. Le cabinet accompagne les entreprises dans la création de filiales ou de «joint ventures» et est également le partenaire de la Fédération indienne des industries mécaniques (3000 entreprises membres dans l'automobile, l'aéronautique, l'énergie). 80% des clients du cabinet sont des PME, notamment allemandes et italiennes. [www.xyeurope.eu](http://www.xyeurope.eu)

**Laurent Benisty** est ancien élève de l'Ecole Polytechnique et de Supareo. Après une carrière d'une vingtaine d'années à la DGA dans des responsabilités de direction de programmes, il quitte la DGA en 2011 et crée l'entreprise Westmount spécialisée dans le développement d'affaires au Brésil. Il accompagne actuellement une dizaine de PME françaises dans leur développement au Brésil, soit en développement commercial direct, soit par le biais de recherches de partenaires locaux, transfert de technologie et création de Joint Ventures.

Il est également membre de l'UFF, groupe d'accompagnement à la recherche d'emploi et à la dynamisation de réseaux, ouvert à tous les élèves des grandes écoles.